



Aktywność zawodowa

Piotr Szukalski

Uniwersytet Łódzki



Po co badać aktywność zawodową seniorów, zwłaszcza tych najstarszych?

Moralny przebieg życia

Efekt kohorty/generacji vs efekt wieku

Poziom wykształcenia badanych według wieku
(jako % osób w danym wieku)

Wiek	Wyższe	Średnie i pomaturalne/ policealne	Zasadnicze zawodowe	Podstawowe	Niepełne podstawowe	Brak wykształcenia
60-64	14,9	38,3	35,7	11,0	0,0	0,1
65-69	13,9	39,6	32,4	13,4	0,3	0,4
70-74	13,1	36,6	28,9	20,7	0,1	0,4
75-79	12,7	30,8	20,3	34,2	0,9	0,8
80-84	13,8	29,0	16,0	37,2	2,4	1,2
85-89	12,0	23,0	14,7	37,5	6,8	5,3
90+	12,2	19,7	10,3	43,0	9,9	4,1

Wiek a przynależność do grupy zawodowej^a (jako % osób w danej grupie wieku)

^a - grupa zawodowa do której badany należał przez najdłuższy okres swojego życia

Wiek	wojskowy, policjant, inne służby mundurowe	właściciel zakładu rzemieślniczego, usługowego, przedsiębiorca	sprzedawca, pracownik handlu	rolnik lub osoba współgospodarująca w indywidualnym gospodarstwie rolnym	pracownik umysłowy	pracownik fizyczny (najemny)	inny
60-64	2,5	3,9	5,0	3,6	31,5	50,9	2,5
65-69	2,8	2,9	4,0	4,1	33,3	50,6	2,3
70-74	1,0	1,7	3,3	5,6	37,4	49,3	1,6
75-79	2,6	1,8	2,6	7,9	30,4	53,0	1,7
80-84	2,1	0,5	1,5	8,0	31,9	53,9	2,0
85-89	1,5	0,6	2,8	10,3	30,0	53,4	1,5
90+	4,1	1,4	3,2	11,7	24,6	53,8	1,1

Staż zawodowy (liczba przepracowanych lat) według wieku badanych
(jako % osób w danym wieku kiedykolwiek aktywnych zawodowo)

Wiek	Staż w latach - ogółem						Staż w latach – prace wymagające ciągłego wysiłku fizycznego					
	0-10	11-20	21-30	31-40	41-50	51+	0-10	11-20	21-30	31-40	41-50	51+
60-64	4,1	10,4	20,3	41,1	24,1	0,0	16,5	21,2	19,9	25,0	17,5	0,0
65-69	2,9	6,7	23,0	38,4	27,8	1,3	13,7	13,9	26,9	24,8	19,0	1,7
70-74	2,6	4,6	19,8	42,9	26,3	3,9	11,8	13,0	24,3	28,2	17,8	4,9
75-79	3,1	5,2	17,2	46,7	21,6	6,3	12,6	11,9	19,9	32,5	16,6	6,6
80-84	3,4	5,5	17,6	41,8	25,0	6,6	8,5	14,1	19,1	33,0	17,8	7,5
85-89	3,6	6,7	16,4	39,0	26,0	8,4	9,1	13,3	17,9	30,4	18,6	10,6
90+	3,6	8,5	14,5	31,4	28,4	13,7	12,4	10,6	11,5	26,3	23,5	15,6

Gotowość do podjęcia dalszej pracy przez osoby niepracujące i czynniki to warunkujące według wieku (jako % ogółu osób tej kategorii w danym wieku)



Wiek	Chęć podjęcia pracy obecnie	Chęć podjęcia pracy w chwili przejścia na emeryturę	Czynnik wskazany jako wzmacniający zainteresowanie dalszym wykonywaniem pracy po przejściu na emeryturę ^a					
			wyższe wynagrodzenie	możliwość pracy w niepełnym wymiarze czasu	możliwość wykonywania pracy w domu	pozytywny stosunek kierownictwa zakładu pracy do pracy starszych pracowników	pozytywny stosunek współpracowników do pracy starszych pracowników	możliwość łączenia pensji i emerytury przy zachowaniu całej kwoty świadczenia emerytalnego
60-64	33,0	44,7	33,2	28,5	14,9	9,1	4,4	9,9
65-69	25,7	46,2	32,3	28,1	13,4	8,2	4,3	13,7
70-74	16,2	42,0	34,6	28,1	12,8	6,5	4,4	13,6
75-79	7,8	37,0	33,1	25,9	13,6	6,4	4,4	16,6
80-84	6,0	32,4	28,4	28,6	13,2	8,1	5,3	16,5
85-89	4,0	30,9	33,0	27,6	16,3	5,4	5,1	12,6
90+	2,2	35,6	27,4	25,9	13,2	5,7	5,2	22,6

PODSUMOWANIE WYNIKÓW



Konieczność uwzględniania efektu kohorty/generacji dla zrozumienia zróżnicowanych ze względu na wiek zachowań

Konieczność uwzględniania efektu kohorty/generacji przy projektowaniu rozwiązań dostosowanych do potrzeb poszczególnych grup wieku